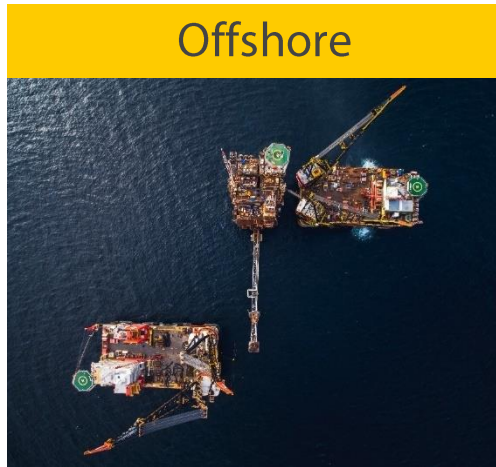
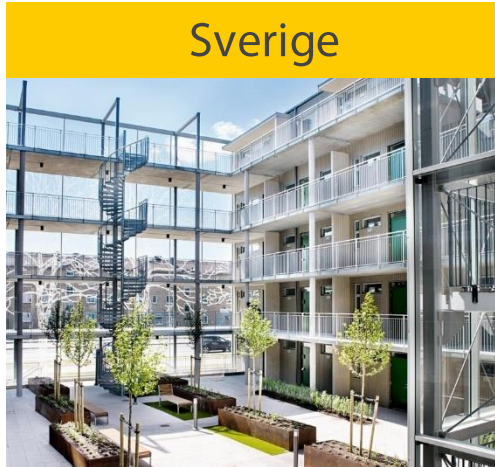




#Debestefolka

Nordens mest lønnsomme entreprenør

5500 ansatte
Omsetning 2021:
28mrd
Driftsmargin: 5,7%



Langsiktig mål om 40 % kvinnelige funksjonærer og 20 % totalt

- Rekrutteringsandel kjønn skal speile rekrutteringsgrunnlaget.
- Relativ andel forfremmelser er lik for kvinner og menn.
- Bransjens mest attraktive arbeidsgiver blant kvinner og menn.
- Like høy trivsel blant kvinner og menn
 - Ha et inkluderende, trygt og godt arbeidsmiljø
 - Utøve nulltoleranse for diskriminering med tydelig konsekvenskultur



Prosjektet jobber med to spor

Analyse

Fakta i eget hus
Utdanning
Bransje
Forskning

Tiltak

Kultur og holdning
Kommunikasjon
internt og eksternt
Verktøykasse
Ledertrening
Ubevisst
diskriminering

Analyse av situasjonen



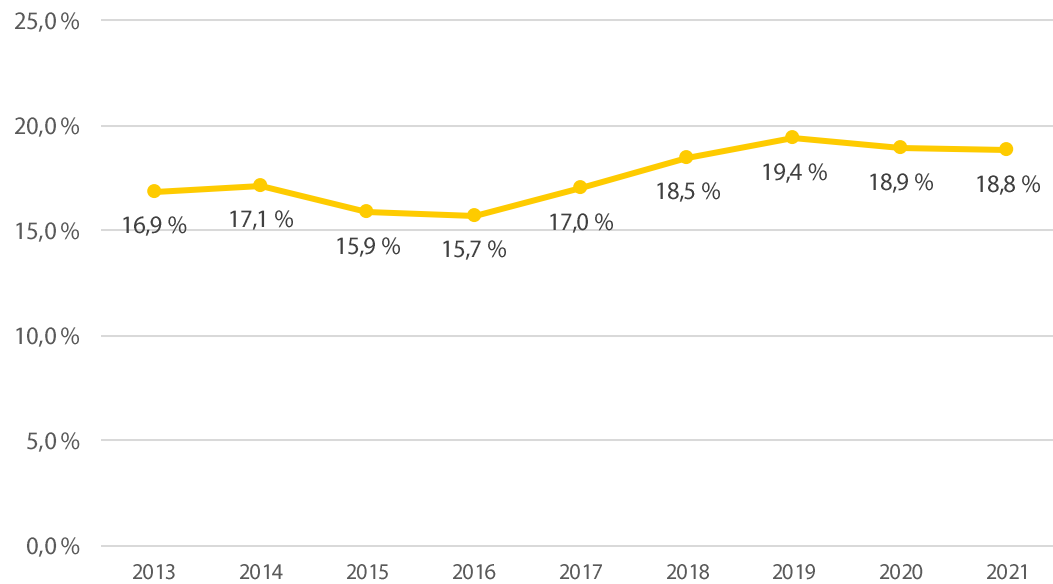
Per 31.12.2021 hadde AF 18.8% kvinnelige funksjonærer og 1.4% kvinnelige fagarbeidere



Funksjonærer

48 % av AF ansatte er funksjonærer (per Q4 2021)

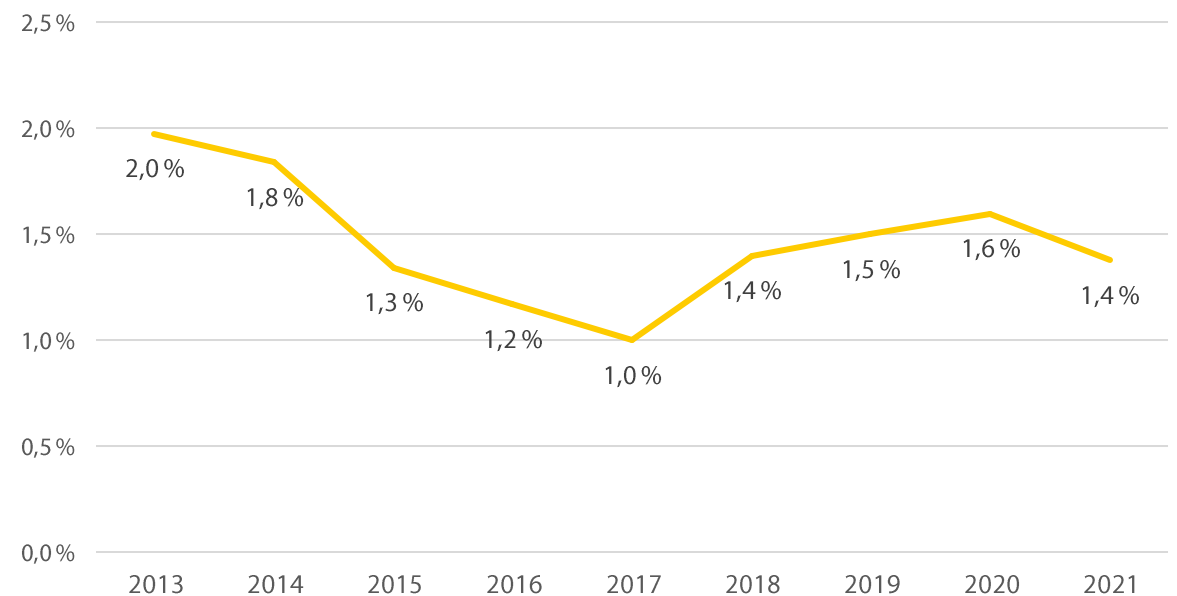
Andel kvinner (%)



Fagarbeidere

52 % av AF ansatte er fagarbeidere (per Q4 2021)

Andel kvinner (%)

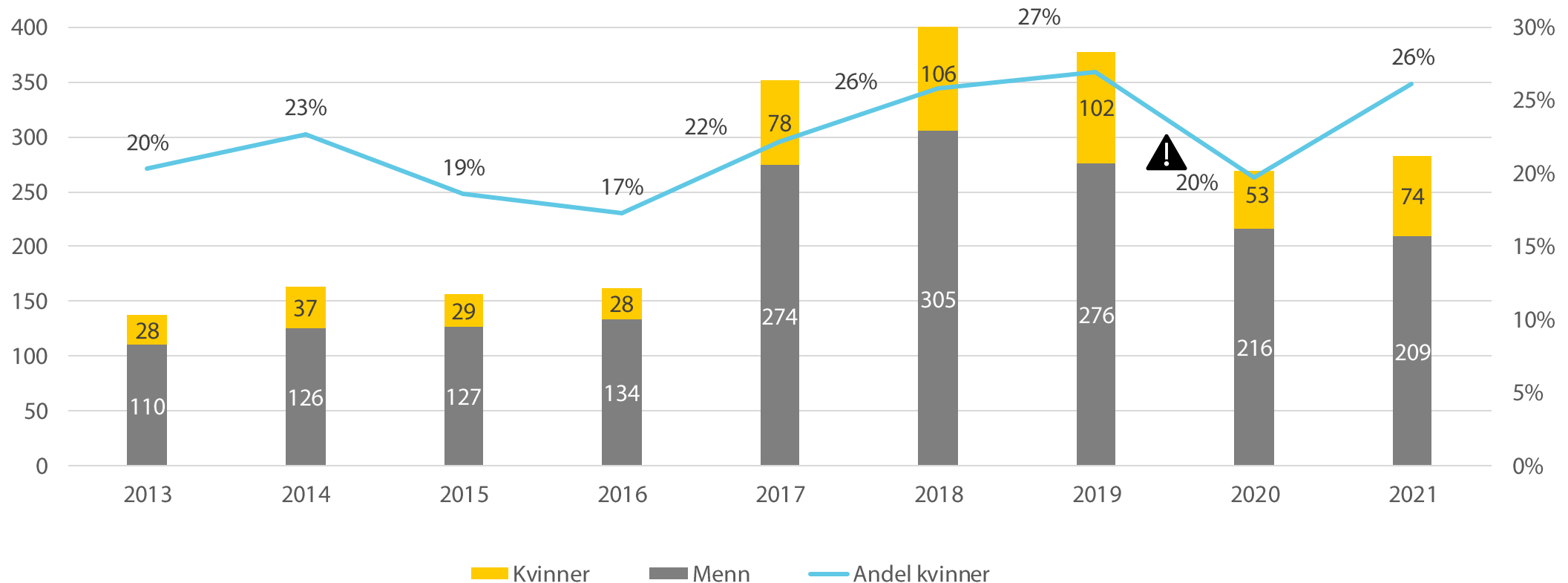


Færre ansettelse av kvinnelige funksjonærer i Covid-året 2020, men nå er kvinnelige ansettelser på vei opp igjen i 2021



Antall ansettelser funksjonærer

Andel kvinner (%)

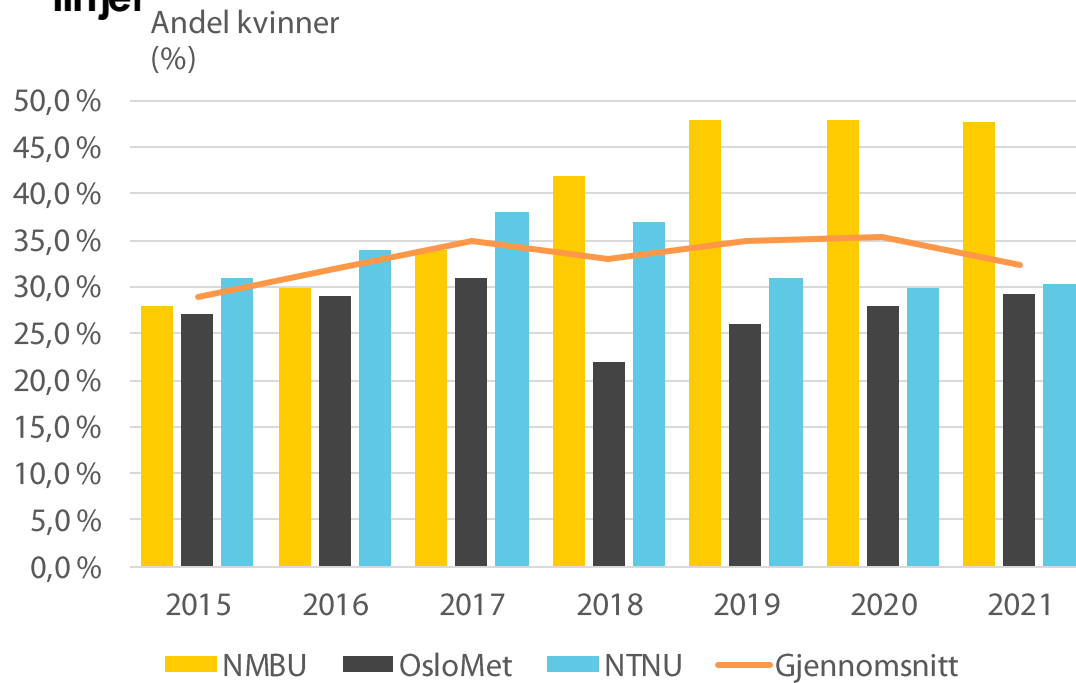


MÅL: Rekrutteringsandel kjønn skal speile rekrutteringsgrunnlaget.

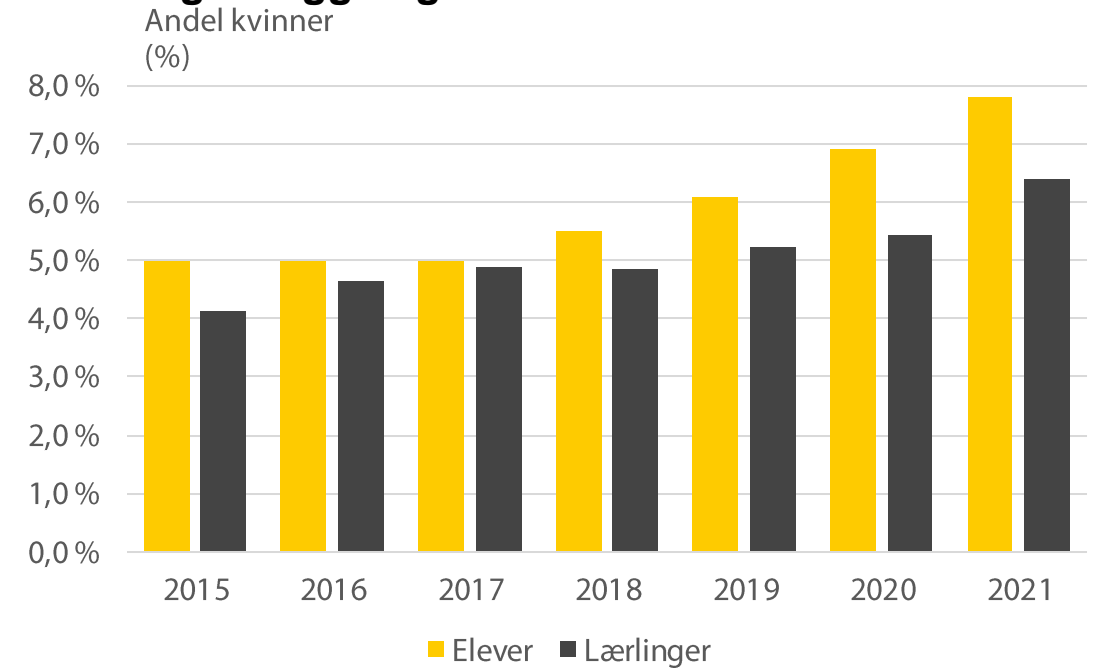
Fakta: Rekrutteringsandel kvinnelige funksjonærer nesten på nivå med andel kvinner i rekrutteringsgrunnlaget. Langt bak på fagarbeidere.



Andel kvinner på universitetene innen bygg relaterte linjer

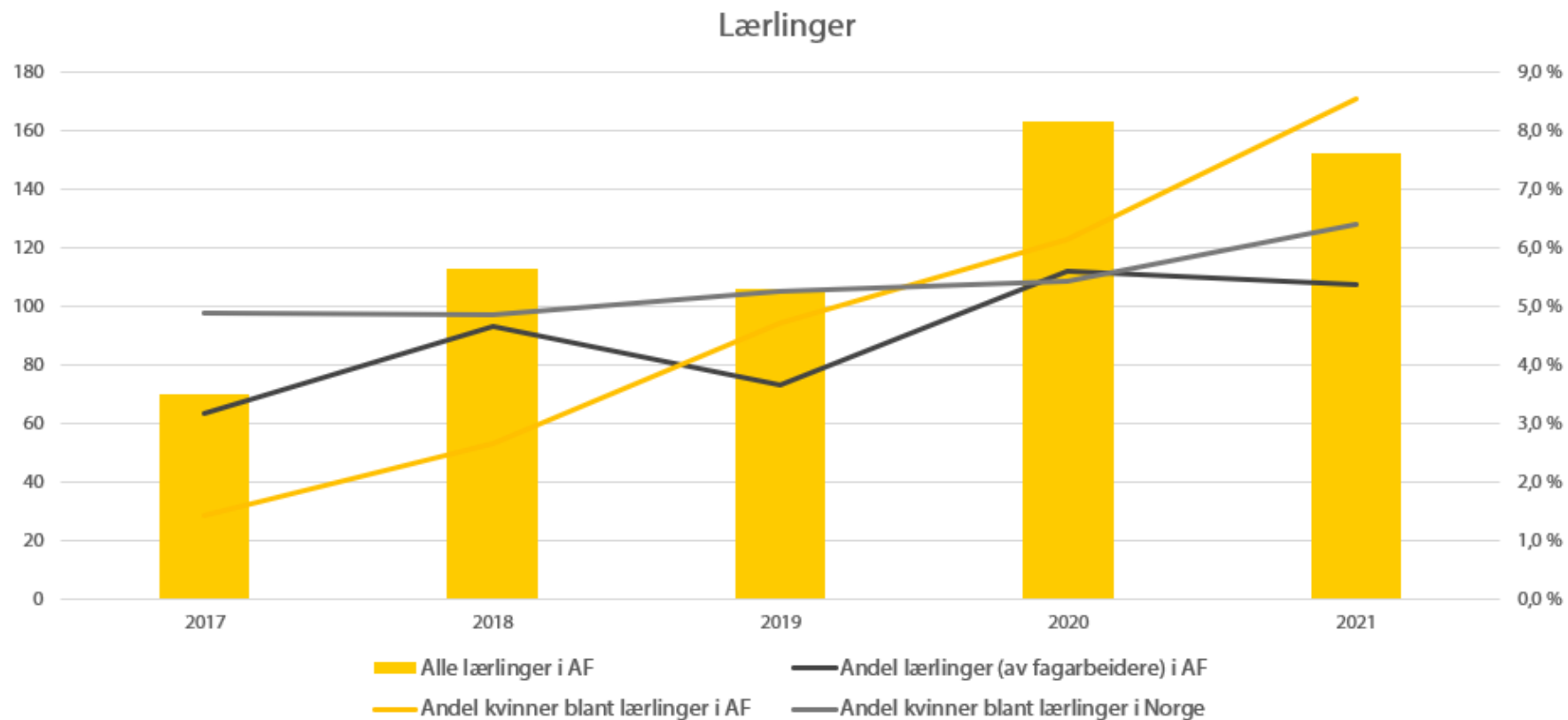


Andel kvinner på videregående skole innen bygg og anleggsgfag





Kvinneandel blant lærlinger i AF er på ca. 8%



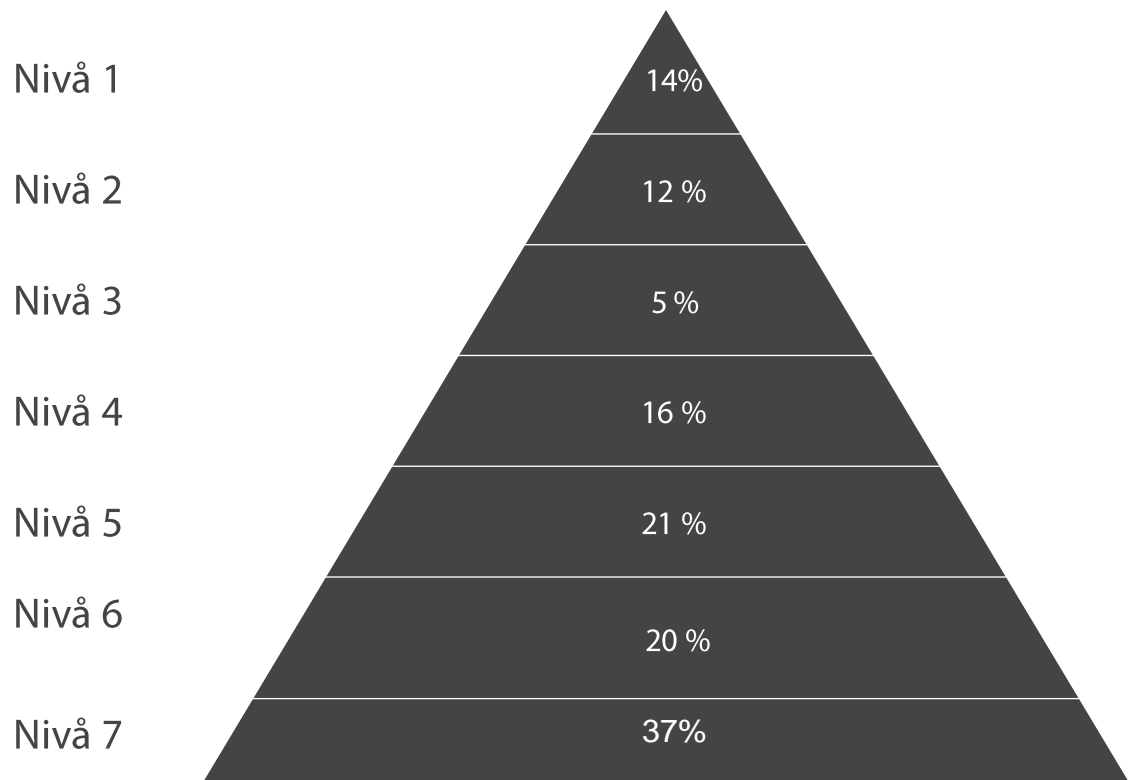
Kilde: HR-system

Fakta eget hus

MÅL: Relativ andel forfremmelser er lik for kvinner og menn.

Fakta: Flinke på rekruttere nyutdannede, men lang vei å gå for kvinnelige ledere.

AF Gruppen Konsern – Totalt 10% kvinner
Nivåer* pr. Q4 2021



Mål: Entreprenør bransjens mest attraktive arbeidsgiver

Fakta: Menn vurderer AF og bransjen som mer attraktivt enn kvinner

STUDENTER

TOTALT

Drømmearbeidsgivere

1. Equinor
2. Kongsberg Gruppen
3. Multiconsult
4. Aker Solutions
5. Norconsult

14. AF Gruppen

YRKESAKTIVE

TOTALT

Drømmearbeidsgivere

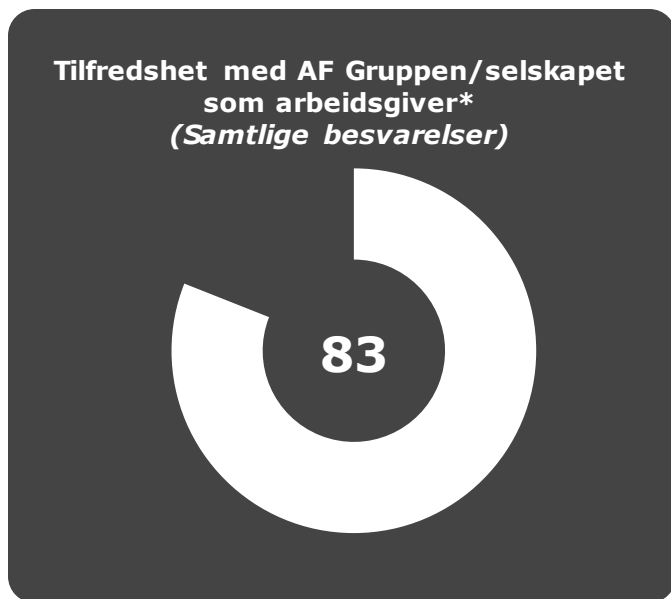
1. Equinor
2. Norconsult
3. Multiconsult
4. Sintef
5. Kongsberg Gruppen

10. AF Gruppen

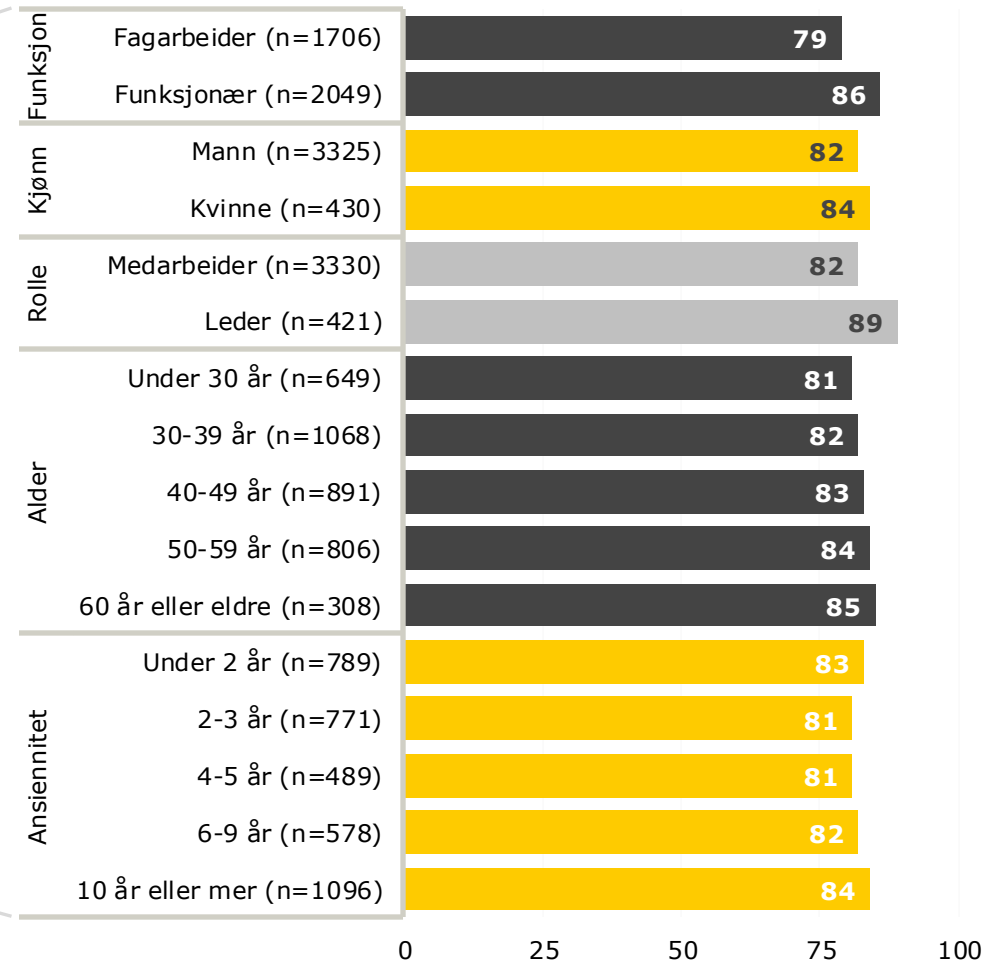
Mål: Lik trivsel

Fakta: Kvinner trives faktisk enda bedre enn menn!

«JEG ER ALT I ALT TILFREDS MED AF GRUPPEN/SELKAPET SOM ARBEIDSGIVER»*



0 - 52	53 - 63	64 - 69	70 - 76	77 - 100
Dårlig	Lite godt	Ganske godt	Godt	Meget godt



%vis slutter flere kvinner enn menn og de oppgir tilsvarende årsaker



- Ansatte som sluttet 2021*

178
Individuals
6%
Of all men



54
Individuals
11%
Of all women



1. Økte muligheter for **faglig utvikling** (36%)
2. Ønsker meg bedre **karrieremuligheter** (32%)
3. Vil ha høyere **lønn** (29%)
4. Vil ha høyere **større utfordringer** (29%)
5. **Ytre faktorer** (61%)
- *pendling / rotasjon (>32 %)*

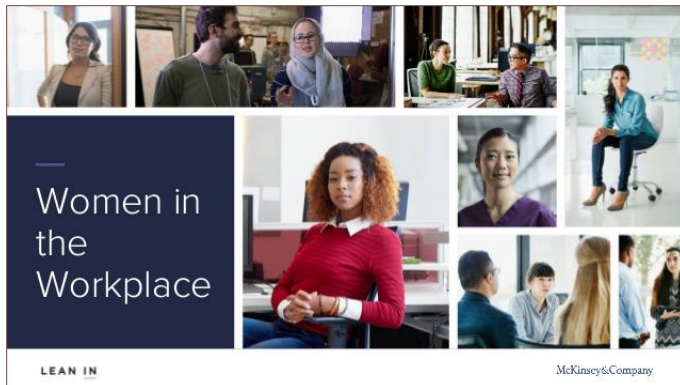
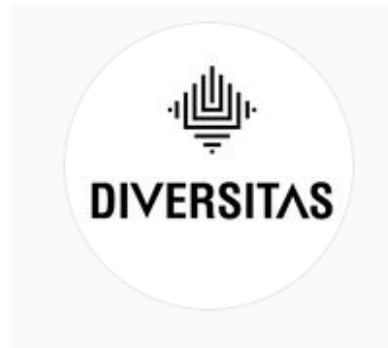


1. Jeg vil ha høyere **lønn** (31%)
2. Vil ha **større utfordringer** (25%)
3. Økte muligheter for **faglig utvikling** (24%)
4. Ønsker meg bedre **karrieremuligheter** (24%)
5. **Ytre faktorer** (61%)
- *pendling/rotasjon (>25%)*

Kritiske suksessfaktorer for å øke kvinneandel



accenture



- Kontinuerlig måling av status
- Langsiktig fokus og tydelig målsetning
- Engasjement fra toppledelsen
- Tiltak basert på forskning rettet mot holdninger og strukturer gagnar alle

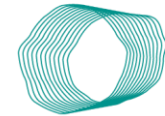
Ekstern forskning med CORE siden 2018

CORE næringslivsstudie

Hva skaper hindringer og muligheter
for kjønnslikestilling i næringslivet?

Sigtona Halrynjo, Ragni Hege Kitterød,
Marte Mangset og Øyvind Søråas Skorge

AF-rapportens hovedfunn



CORE
KJERNEMILJØ
FOR LIKESTILLINGS-
FORSKNING

- Kvinner og menn har like ambisjoner og idealer i arbeidslivet.
- Til tross for like ambisjoner, har kun 16% av kvinnene resultatansvar.
- Høyt arbeidspress i bransjen (Lik finans)
- Seksuell trakassering er fortsatt en utfordring



Kulturen er i positiv bevegelse, men det fortsatt er mye å jobbe med

Tiltak



Her er alle like mye verdt



Her har vi nulltoleranse for trakassering, mobbing og ufin oppførsel.

At this workplace we have zero tolerance for harassment, bullying and rude behaviour.



Sexisme, rasisme og homofobi hører ikke hjemme på denne arbeidsplassen.

Unacceptable discrimination, including sexism, racism and homophobia, has no place here.

Opplever du eller observerer du situasjoner som ikke er bra, si fra selv, eller meld fra til leder, verneombud eller personalansvarlig.

If you experience or observe inappropriate behaviour – please speak up or report it to your manager, HSE-representative or HR-manager.

slgruppen.no/retning
slgruppen.no/retning

LAB

Hvilke tiltak har vi implementert?

Tiltrekke/rekruttere



- ✓ Økt tilstedeværelse ved høyskoler og videregående skoler.
- ✓ 50 sommerstudenter – 50% andel kvinner
- ✓ Fokus på kvinnelige lærlinger, nå 8%
- ✓ Strukturert rekrutteringsprosess bl.a. begge kjønn tilstede på intervjuer
- ✓ Bevisst bruk av kvinnelige rollemodeller i kampanjer
- ✓ Bevisst ordbruk i stillingsannonser

Utvikle/beholde



- ✓ Lederkursprogram:
 - ✓ Ubevisst diskriminering
 - ✓ Adferdsendring
 - ✓ Dilemmatrening
- ✓ Permisjonssamtaler
- ✓ Unngå systematiske lønnsforskjeller
- ✓ Tilrettelegging i prosjekt
- ✓ Grundig 'Trivselsundersøkelse' gjennomføres og følges opp i enhetene

Holdninger og adferd



- ✓ Her er alle like mye verdt – kampanje
- ✓ Intern ressursgruppe fra alle enheter, møtes 6 gr pr år
- ✓ Ubevisst diskriminerings-kampanje
- ✓ Oppstartskurs i prosjekt for alle ansatte og UE
- ✓ Rollespill på ledersamling 2019 og 2022
- ✓ Varslingsutvalg og -rutiner opprettet.
- ✓ Helseundersøkelse – BHT



<https://afgruppen.no/likemyeverdt>



Her er alle like mye verdt

Her har vi nulltoleranse for trakassering, mobbing og ufin oppførsel.

Sexisme, rasisme og homofobi har ikke hjemme på denne arbeidsplassen.

Opplever du eller noen ikke er bra, si fra til verneombud eller personalsvarlig.

If you experience or observe inappropriate behaviour – please speak up or report it to your manager, HSE-representative or HR-manager.

At this workplace we have zero tolerance for harassment, bullying and rude behaviour.

Unacceptable discrimination, including sexism, racism and homophobia, has no place here.

afgruppen.no/varsling
afgruppen.com/notification



Hva nå?

- Kontinuerlig fokus
- Opplæring og bevisstgjøring av alle ansatte
- Åpenhet
- Tydelig konsekvenskultur





#Debestefolka