



Hvordan øke attraktiviteten til byggenæringen som arbeidsplass for kvinner?

Prosjekt for rekruttering, inkludering og mangfold (PRIM)

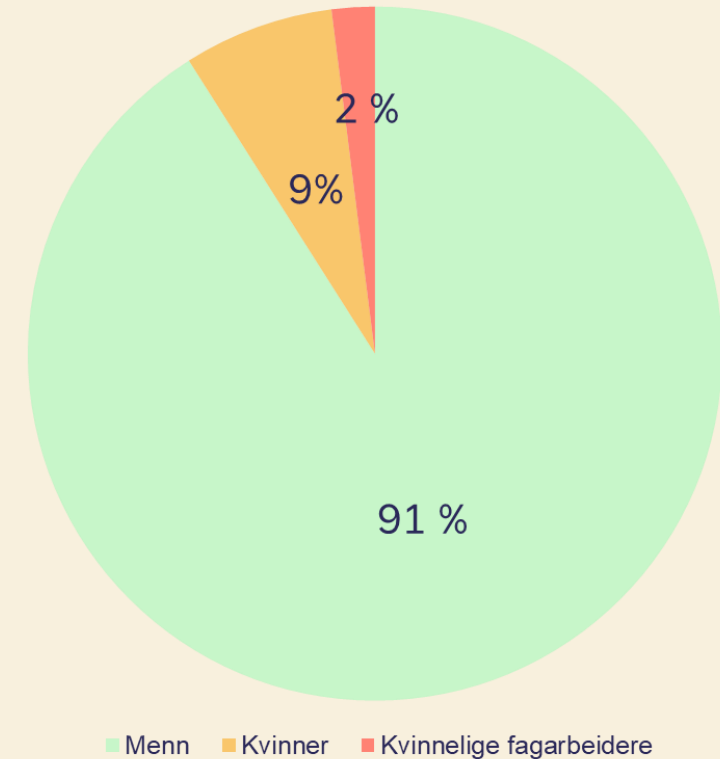
Marit Falkum Enerhaug, rådgiver, Kultur- og idrettsbygg Oslo KF

9. Juni 2021



Få jenter velger bygg- og anleggsteknikk og elektrofag på videregående, og av disse er det enda færre som går videre med en karriere i byggenæringen

Kun 2% av fagarbeidere i byggenæringen er kvinner, og cirka 9% i næringen generelt, samtidig estimerer FAFO et årlig behov for 8500 fagarbeidere og 1500 ingeniører



Prosjekt for rekruttering, inkludering og mangfold (PRIM)

Hovedmål

- Bidra til å **rekruttere** og **beholde kvinnelige lærlinger** og fagarbeidere i samarbeid med våre leverandører
- Bidra til å **øke attraktiviteten** til **byggenæringen** som arbeidsplass for unge, også for jenter
- Tilrettelegge for et **mangfoldig** og **inkluderende arbeidsmiljø** på byggeplass hvor det er rom for alle



Oslo



Samarbeid i hele verdikjeden, med leverandører, utdanningsinstitusjoner og bestillere er avgjørende for å få til en endring og øke mangfoldet i bransjen

Samarbeidspartnere i prosjektet:

- Byggenæringens landsforening (BNL)
- Utdanningsetaten i Oslo (UDE)
- Kultur- og idrettsbygg Oslo KF (KID)



Intensjonsavtale signert av partene 2. juni 2020

Det nye Tøyenbadet som pilotprosjekt

- Blir Oslos største badeanlegg når bygget står ferdig
- Et kjent og viktig badeanlegg for Oslos befolkning
- Sentralt plassert i Tøyenparken
- Bruttoareal: rundt 16 000 kvadratmeter
- Byggherre: Kultur- og idrettsbygg Oslo KF
- Arkitekt og prosjekteringsgruppe: Asplan Viak AS
- Prosjektperiode: 2020-2024



1

Stille krav til leverandører knyttet til rekruttering og økning av kvinneandel



- Minimum 10 % av arbeidede timer innenfor fagområder med behov for læreplaner utføres av lærlinger
- Målsetning om at 2% av 10% av de arbeidede lærlingetimen skal utføres av kvinnelige lærlinger
- Kjønnstilpasset arbeidstøy og verneutstyr

2

Tiltak for en inkluderende byggeplass



- Obligatorisk e-læringskurs for alle på byggeplass om mangfold og trakassering
- Kontraktfestet 2-timers kurs i forebyggende arbeid mot trakassering for nøkkelpersonell hos entreprenør og underentreprenør
- Egenerklæring basert på BNL og Fellesforbundets kjøreregler mot trakassering
- Kampanjer på byggeplassen

3

Besøksbrakke med undervisningsopplegg på byggeplassen



- Lage et læringsopplegg som øker ungdoms og jenters interesse og forståelse for ulike roller, arbeidsprosesser og yrkesmuligheter på byggeplassen
- Skape positive holdninger og nysgjerrighet for byggenæringen som arbeidsplass
- Bidra til at unge i Oslo får et forhold og eierskap til både byggeprosjektet og badet når det står ferdig

Besøksbrakke med undervisningsopplegg for ungdomsskolen på det nye Tøyenbadet

Vi starter med et opplegg for 9. og 10. klassinger i Oslo

Undervisningsopplegget skal inngå i Arbeidslivets skolesekk, og vil bestå av:

- Praktiske oppgaver
- Møte med rollemodeller
- Foredrag om ulike roller, prosesser og arbeidsoppgaver på byggeplassen
- Omvisning på byggeplassen
- Vil dekke en skoledag, medregnet reisetid





Besøksbrakke med undervisningsopplegg for ungdomsskolen på det nye Tøyenbadet

Undervisningsoppleggene vil følge fasene i byggeprosjektet. Nå utarbeides følgende praktiske oppgaver:

1. Armering og støp av betong – opplæring og praktisk støpeoppgave
 - Foredrag om materialet, historien til betong og hvordan vi bruker betong i dag
 - Elevene får støpe telysholdere og skåler som de får med seg hjem
2. Samhandling i et byggeprosjekt – Elevene skal prosjektere og bygge det nye Tøyenbadet i LEGO.



Takk for meg!

Kontaktinfo:

maritfalkum.enerhaug@kid.oslo.kommune.no

oslo.kommune.no/prim